

LOGA

College voor
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

**Brief aan de leden
T.a.v. het college**

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8021

uw kenmerk

bijlage(n)

betreft
40-urige werkweek

ons kenmerk
ECCVA/U200800305
CVA/LOGA 08/06
Lbr. 08/029

datum
17 maart 2008

Samenvatting

Op 13 maart 2008 is het onderhandelaarsakkoord CAO sector Gemeenten 2007-2009 ongewijzigd bekrachtigd. In deze brief staat de uitwerking van de afspraak over de 40-urige werkweek. In de bijlage vindt u het aangepaste artikel van de CAR-UWO.

LOGA

College voor
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

Aan de leden

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8021

uw kenmerk

bijlage(n)

1

betreft
40-urige werkweek

ons kenmerk
ECCVA/U200800305
CVA/LOGA 08/06
Lbr. 08/029

datum

17 maart 2008

Geacht College,

Op 13 maart 2008 is het onderhandelaarsakkoord CAO sector Gemeenten 2007-2009 definitief bekrachtigd. De volledige tekst van het akkoord vindt u bij onze ledenbrief van 29 januari 2008 (CvA/U200800110). In deze brief staat de uitwerking van de afspraak over de 40-urige werkweek. In de bijlage vindt u het aangepaste CAR-artikel.

Inhoud afspraak 40-urige werkweek

De CAR (artikel 2:7a) regelt dat de gemeentelijke werkgever de ambtenaar met een aanstelling van 36 uur kan verzoeken zijn arbeidsduur uit te breiden naar maximaal 40 uur. In de huidige regeling is de werkgever verplicht om een plan op te stellen dat ten grondslag ligt aan de uitvoering van de uitbreidingsmogelijkheid naar 40 uur (artikel 2:7a, derde lid). Dit plan moet worden besproken met de OR.

Partijen zijn overeengekomen om deze verantwoording vooraf, in de vorm van een plan dat wordt besproken met de OR, te vervangen door een melding vooraf aan de OR en een verantwoording achteraf. Gemeenten rapporteren in hun sociaal jaarverslag over het gebruik van artikel 2:7a. Daarnaast wordt gerapporteerd aan de OR en wordt deze rapportage met de OR besproken.

Rechtskracht

Wijzigingen in de CAR, respectievelijk de CAR-UWO, die in het LOGA worden overeengekomen en u via een ledenbrief worden toegezonden, krijgen binnen de gemeente pas rechtskracht

wanneer ze door het college zijn vastgesteld. Als gevolg van de inwerkingtreding van de Wet dualisering gemeentebestuur is krachtens artikel 160 van de Gemeentewet het college bevoegd de arbeidsvoorwaardenregelingen voor het gemeentepersoneel vast te stellen.

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn de gemeenten gebonden aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de wijzigingen daarin. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-artikelen. De CAR en de UWO hebben echter niet de status van een CAO omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft in gemeenten. Deze wijzigingen werken daarom niet rechtstreeks door in de gemeenten. Lokale vaststelling van (wijzigingen in) de CAR-UWO is dan ook noodzakelijk.

Hoogachtend,
Landelijk overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



drs. mr. C.M. Sjerps,
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.

Bijlage bij ledenbrief ECCVA/U200800305

CAR-teksten

A Artikel 2a:7, derde lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

- 3 Wanneer het eerste lid van dit artikel wordt toegepast, meldt het college dit vooraf aan de OR.

Aan artikel 2a:7 wordt een nieuw vierde lid toegevoegd:

- 4 Het college rapporteert jaarlijks in het sociaal jaarverslag over het gebruik van de uitbreidingsmogelijkheid van de arbeidsduur naar maximaal 40 uur. Deze rapportage wordt ter bespreking voorgelegd aan de OR.

De toelichting op artikel 2a7, derde lid, vervalt