



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

College voor  
Arbeidszaken/VNG **Brief aan de leden  
T.a.v. het college**

ABVAKABO  
FNV

CNV  
Publieke zaak

CMHF

informatiecentrum tel.

MARZ (070) 373 8021

onderwerp

Ouderschapsverlof

uw kenmerk

ons kenmerk

MARZ/CVA/U200600334

Lbr. 06/40

CVA/LOGA 06/08

bijlage(n)

2

datum

24 februari 2006

### Samenvatting

Als onderdeel van de wetgeving betreffende de levensloopregeling komt per 1 januari 2006 de afdrachtvermindering ouderschapsverlof te vervallen. De ouderschapsverlofregeling werd hierdoor voor de werkgever aanzienlijk duurder. In het CAO-akkoord 2005-2007 zijn daarom afspraken gemaakt over de hoogte van de doorbetaling van de bezoldiging tijdens het genieten van ouderschapsverlof. LOGA-partijen hebben besloten dat de doorbetalingspercentages per 1 april 2006 worden verlaagd. In het CAO-akkoord 2005-2007 hadden partijen afgesproken dat per 1 januari 2006 de nieuwe regeling ten aanzien van ouderschapsverlof van kracht zou worden. De datum van 1 januari 2006 ligt inmiddels achter ons en omdat het niet wenselijk is de CAR-UWO op dit punt met terugwerkende kracht aan te passen zijn partijen overeengekomen om de regeling ouderschapsverlof per 1 april 2006 in de CAR-UWO te wijzigen.

In deze brief wordt u geïnformeerd over de uitwerking van de gemaakte afspraken, over de toepassing van de ouderschapsverlofkorting, de nieuwe doorbetalingsregeling en het overgangsrecht. De nieuwe doorbetalingsregeling en het overgangsrecht worden, na vaststelling door het college, rechtspositioneel vastgelegd in artikel 6.5 CAR en 6.5a CAR-UWO (bijlage 1 en 2).

© VNG Extra exemplaren van deze brief kunt u downloaden van het VNG-net, [www.vng.nl/vngbrieven/ledenbrieven](http://www.vng.nl/vngbrieven/ledenbrieven).  
Kopiëren t.b.v. intern gebruik door leden VNG is toegestaan.

Postbus 30435 2500GK Den Haag  
Nassaulaan 12 2514 JS Den Haag Tel 070 373 8530 Fax 070 3617989 [www.vng.nl](http://www.vng.nl)  
E-mail: [cva@vng.nl](mailto:cva@vng.nl)



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

College voor  
Arbeidszaken/VNG

**Aan de leden**

ABVAKABO  
FNV

CNV  
Publieke zaak

CMHF

informatiecentrum tel.

MARZ (070) 373 8021

uw kenmerk

bijlage(n)

2

onderwerp

Ouderschapsverlof

ons kenmerk

MARZ/CVA/U200600334

datum

24 februari 2006

Lbr. 06/40

CVA/LOGA 06/08

Geacht College,

Als onderdeel van de wetgeving betreffende de levensloopregeling komt per 1 januari 2006 de afdrachtvermindering ouderschapsverlof te vervallen. De ouderschapsverlofregeling werd hierdoor voor de werkgever aanzienlijk duurder. In het CAO-akkoord 2005-2007 zijn daarom afspraken gemaakt over de hoogte van de doorbetaling van de bezoldiging tijdens het genieten van ouderschapsverlof. LOGA-partijen hebben besloten dat de doorbetalingspercentages per 1 april 2006 worden verlaagd. In het CAO-akkoord 2005-2007 hadden partijen afgesproken dat per 1 januari 2006 de nieuwe regeling ten aanzien van ouderschapsverlof van kracht zou worden. De datum van 1 januari 2006 ligt inmiddels achter ons en omdat het niet wenselijk is de CAR-UWO op dit punt met terugwerkende kracht aan te passen zijn partijen overeengekomen om de regeling ouderschapsverlof per 1 april 2006 in de CAR-UWO te wijzigen.

In deze brief wordt u geïnformeerd over de uitwerking van de gemaakte afspraken, over de toepassing van de ouderschapsverlofkorting, de nieuwe doorbetalingsregeling en het overgangsrecht. De nieuwe doorbetalingsregeling en het overgangsrecht worden, na vaststelling door het college, rechtspositioneel vastgelegd in artikel 6.5 CAR en 6.5a CAR-UWO (bijlage 1 en 2).

## 1. Ouderschapsverlofkorting

Per 1 januari 2006 is het voor werknemers mogelijk om gebruik te maken van de levensloopregeling. Werknemers kunnen fiscaal gunstig geld sparen waarmee later een verlofperiode kan worden gefinancierd. Deze verlofperiode kan een medewerker tijdens zijn werkzame periode opnemen of voorafgaand aan het (deeltijd)pensioen. Een onderdeel van de levensloopregeling is dat werknemers die vanaf 1 januari 2006 ouderschapsverlof genieten een fiscale tegemoetkoming (ouderschapsverlofkorting) krijgen indien zij deelnemen aan de levensloopregeling. De ouderschapsverlofkorting wordt berekend door het aantal uren ouderschapsverlof in het kalenderjaar te vermenigvuldigen met een bedrag van 50% van het bruto minimumuurloon per opgenomen verlof uur. In 2006 is het minimumloon vastgesteld op € 1272,60. Dit betekent dat de fiscale tegemoetkoming per opgenomen uur ouderschapsverlof in 2006 € 3,68 bedraagt. Medewerkers dragen zelf zorg voor het ontvangen van de ouderschapsverlofkorting via de Belastingdienst.

## 2. Nieuwe regeling vanaf 1 april 2006

In het CAO-akkoord 2005-2007 hebben partijen afgesproken om per 1 april 2006 de doorbetalingspercentages te verlagen tijdens het genieten van ouderschapsverlof. Om ouderschapsverlof ook voor de lagere inkomenscategorieën toegankelijk te houden, zijn partijen overeengekomen dat er een staffeling naar inkomensniveau blijft bestaan: voor de lagere inkomens geldt een hoger doorbetalingpercentage dan voor de hogere inkomens.

De doorbetalingpercentages komen er per 1 april 2006 als volgt uit te zien:

Schaal 1	90%
Schaal 2	85%
Schaal 3	80%
Schaal 4	70%
Schaal 5	60%
Schaal 6 en hoger	50%

In de oude regeling betaalde de werkgever volledig de vastgestelde percentages variërend tussen de 75% en 90%, afhankelijk waarin een medewerker was ingeschaald. De systematiek is met de invoering van de levensloopregeling, de ouderschapsverlofkorting en het vervallen van de afdrachtsvermindering gewijzigd. Ongeacht of de medewerker gebruik maakt van de korting van de Belastingdienst, vult de werkgever dit vervolgens vanaf het bedrag van de ouderschapsverlofkorting aan tot het gedeelte van de bezoldiging conform bovenstaande tabel. Deelname aan de levensloopregeling is dus geen voorwaarde, maar geen deelname betekent dat betrokkene de ouderschapsverlofkorting misloopt. Met andere woorden: de werkgever vult het loon aan tot het percentage in de tabel waarbij er altijd vanuit wordt gegaan dat de werknemer de maximale

ouderschapsverlofkorting ontvangt. Wanneer een medewerker de ouderschapsverlofkorting niet aanvraagt ontvangt hij van de werkgever uitsluitend de aanvulling op de ouderschapsverlofkorting.

Wanneer een medewerker een hogere uitbetaling wenst kan hij dit financieren uit zijn levenslooptegoed. Als verlof (gedeeltelijk) onbetaald is, kan de levenslooptegoed worden gebruikt om het loon aan te vullen tot maximaal 100% van het laatst verdiende loon. Aangezien de gemeentelijke ouderschapsverlofregeling voorziet in een gedeeltelijke doorbetaling, kan een medewerker zijn inkomen nog verder aanvullen door gespaard tegoed van zijn levenslooptegoed op te nemen.

#### *Voorbeeld*

Een medewerker werkt fulltime, heeft maandelijks recht op een bezoldiging van € 2500,- en is ingeschaald in schaal 9. Deze medewerker neemt gedurende een periode van 3 maanden, 2 dagen per week ouderschapsverlof op.

- De maximale ouderschapsverlofkorting bedraagt € 636,30 per maand bij een fulltime dienstverband en fulltime ouderschapsverlof. Deze medewerker werkt full-time maar geniet voor 40% van het dienstverband ouderschapsverlof. Deze medewerker ontvangt zodoende per maand 40% van € 636,30 = € 254,52 ouderschapsverlofkorting.
- Vanwege zijn inschaling in schaal 9 heeft hij recht op maximaal 50% van de bezoldiging over de te genieten ouderschapsverlofdagen. Van de werkgever ontvangt de medewerker 50% van de bezoldiging over het deel (40%) dat deze medewerker maandelijks aan ouderschapsverlof geniet. De ouderschapsverlofkorting wordt hiervan afgetrokken.  
Dit betekent het volgende:
  - 40% (percentage ouderschapsverlof per maand) van €2500,- = €1000,-
  - 50% (doorbetalingpercentage) van €1000,- = € 500,-
  - Van dit bedrag wordt de ouderschapsverlofkorting afgetrokken €500,- - €254,52 = € 245,48

In dit voorbeeld ontvangt de medewerker van zijn werkgever €245,48 per maand voor de 2 dagen ouderschapsverlof en 60% van €2500,- = €1500,- voor de resterende 3 dagen. In totaal wordt de bezoldiging van deze medewerker: €1745,60. Daarnaast ontvangt hij, indien hij deelneemt aan de levenslooptegoed, van de Belastingdienst € 254,40 ouderschapsverlofkorting.

### **3. Overgangsregeling**

In het CAO-akkoord 2005-2007 is naast de nieuwe doorbetalingsregeling bij ouderschapsverlof een overgangsregeling afgesproken (artikel 6.5a CAR-UWO). Het overgangsrecht beslaat een periode van

acht jaar. LOGA-partijen hebben voor deze termijn gekozen om te voorkomen dat medewerkers in een kort tijdsbestek massaal van de oude regeling gebruik zouden gaan maken. Gemeenten zouden hierdoor tegen organisatorische problemen kunnen oplopen.

LOGA-partijen zijn overeengekomen dat een gemeenteambtenaar die:

- op 31 december 2005 één of meer kinderen heeft die jonger zijn dan 8 jaar en waarvoor nog geen ouderschapsverlof is genoten;
- op 31 december 2005 langer dan 1 jaar in dienst is van de gemeente;

nog voor deze kinderen het ouderschapsverlof onder de voorheen geldende voorwaarden kan genieten. Dit betekent dat er voor maximaal 8 jaar overgangsrecht is afgesproken voor medewerkers die een kind hebben dat uiterlijk op 31 december 2005 is geboren. Deze groep medewerkers kan uiterlijk tot 30 december 2013 gebruik maken van het overgangsrecht.

#### *Overgangsrecht in 2006*

Een medewerker die in 2006 gebruik gaat maken van de regeling ouderschapsverlof en die onder het overgangsrecht valt kan, mits hij deelneemt aan een levensloopregeling, ook aanspraak maken op de ouderschapsverlofkorting. Hierdoor kan deze medewerker tijdens het genieten van ouderschapsverlof uitkomen op een inkomen dat hoger ligt dan waar hij op basis van alleen de rechtspositieregeling recht op heeft. LOGA-partijen hebben, voor deze categorie medewerkers, afgesproken dat in 2006 de ouderschapsverlofkorting niet in mindering gebracht wordt op de vergoeding over de ouderschapsverlofuren. LOGA-partijen hebben hiervoor gekozen omdat in 2006 gemeenten nog gebruik kunnen maken van de afdrachtsvermindering. Het gebruik maken van de afdrachtsvermindering is uitsluitend nog van toepassing op aanvragen die vallen onder een regeling die voor 1 januari 2006 is vastgesteld<sup>1</sup>. Het LOGA heeft afgesproken dat uitsluitend in 2006 de medewerkers die vallen onder de overgangsregeling, het volledig genoemde doorbetalingpercentage door de werkgever krijgen uitbetaald. Aangezien het verkrijgen van de afdrachtvermindering voor gemeenten financieel gezien aantrekkelijker is dan de ouderschapsverlofkorting in mindering brengen op de doorbetalingpercentages zonder afdrachtvermindering, is voor 2006 gekozen voor bovengenoemde systematiek.

#### *Overgangsrecht vanaf 2007 tot en met 2013*

Vanaf 2007 geldt voor het overgangsrecht hetzelfde principe als voor de nieuwe regeling: de ouderschapsverlofkorting wordt in mindering gebracht op de loondoorbetaling tijdens ouderschapsverlof. Ook deze groep medewerkers zal deel moeten nemen aan de levensloopregeling

---

<sup>1</sup> Artikel 41a Wet van 12 december 2002, Stb.615, houdende wijziging van enkele belastingwetten

om via de Belastingdienst de ouderschapsverlofkorting te kunnen aanvragen. Ook wanneer een medewerker niet deelneemt aan de levensloopregeling en dus geen aanspraak kan maken op de ouderschapsverlofkorting wordt de (in dit geval fictieve) ouderschapsverlofkorting in mindering gebracht op de loondoorbetaling. De aanvulling van de werkgever wordt bepaald volgens percentages die golden voor 1 april 2006 en staan vermeld in artikel 6:5a lid 1 en 2 CAR-UWO.

#### **4. Ten slotte**

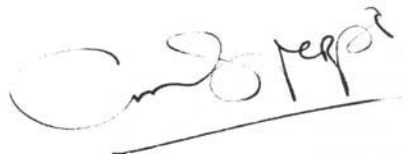
In de CAO 2005-2007 hebben sociale partners afgesproken dat een gemeentelijk Levensloopreglement zal worden ontwikkeld. Hierin zullen de verdere spelregels rondom het deelnemen aan de levensloopregeling worden vastgelegd.

Voor meer informatie over de levensloopregeling verwijzen wij u naar de site van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ([www.minszw.nl](http://www.minszw.nl)). Voor de fiscale aspecten van de levensloopregeling kun u informatie inwinnen via de Belastingdienst ([www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl)).

Wijzigingen in de CAR, respectievelijk de CAR-UWO, die in het LOGA worden overeengekomen en u via een ledenbrief worden toegezonden, krijgen binnen de gemeente pas rechtskracht wanneer ze door het college zijn vastgesteld. Wij adviseren dan ook om deze afspraak per 1 april 2006 te laten ingaan.

Hoogachtend,

Landelijk overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



drs. mr. C.M. Sjerps,  
secretaris