



1999003905

LOGA

BRIEF AAN DE LEDEN

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

CvA
ACOP
AC
CCOOP
CMHF

t.a.v.

burgemeester en wethouders

nummer

ons kenmerk

datum

Lbr. 99/114 CvA/Loga 99/11

ARZ/1999003905

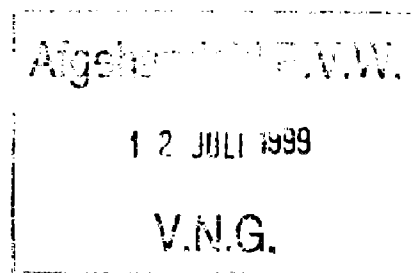
8 juli 1999

nadere informatie bij

telefoon dienst CvA (tel. 070-3738884)

onderwerp

locale arbeidsvoorwaardenvorming



samenvatting

In deze Loga-brief treft u nadere informatie aan over het onderdeel van het arbeidsvoorwaardenakkoord 1999-2000 dat handelt over het systeem van arbeidsvoorwaardenvorming.

In het akkoord is afgesproken de gemeenten die zijn aangesloten bij de Uitwerkingsovereenkomst (UWO) een handreiking te bieden voor een taakafbakening tussen het georganiseerd overleg en de ondernemingsraad (OR). In deze Loga-brief wordt daarop ingegaan.

Tevens is afgesproken in de UWO op te nemen dat een gemeente verplicht is een OR in te stellen als er 35 werknemers bij de gemeente werkzaam zijn. De instellingsgrens uit de Wet op de ondernemingsraden (WOR) die op 50 werknemers ligt, wordt daarmee voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, teruggebracht naar het niveau van 4 maart 1998. Over de gevolgen daarvan wordt u eveneens in deze ledenbrief geïnformeerd.

LOGA

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

CvA
WOP
GOOR
VMEH

<i>doorkiesnummer (070)</i>	<i>uw kenmerk</i>	<i>datum</i>
3738884		8 juli 1999
<i>onderwerp</i>	<i>ons kenmerk</i>	<i>bijlage(n)</i>
locale arbeidsvoorwaardenvorming	ARZ/1999003905 Lbr. 99/114 CvA/Loga 99/11	1

In deze Loga-brief treft u nadere informatie aan over het onderdeel van het arbeidsvoorwaardenakkoord 1999-2000 dat handelt over het systeem van arbeidsvoorwaardenvorming. In het akkoord is afgesproken de gemeenten die zijn aangesloten bij de Uitwerkingsovereenkomst (UWO) een handreiking te bieden voor een taakafbakening tussen het georganiseerd overleg en de ondernemingsraad (OR). In deze Loga-brief wordt daarop ingegaan. Tevens is afgesproken in de UWO op te nemen dat een gemeente verplicht is een OR in te stellen als er 35 werknemers bij de gemeente werkzaam zijn. De instellingsgrens uit de Wet op de ondernemingsraden (WOR) die op 50 werknemers ligt, wordt daarmee voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, teruggebracht naar het niveau van 4 maart 1998. Over de gevolgen daarvan wordt u eveneens in deze ledenbrief geïnformeerd.

Taakafbakening GO-OR

Sinds de invoering van de WOR bij gemeenten is er discussie over de taakverdeling tussen het georganiseerd overleg (GO) en de OR. Dit geldt vooral voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, aangezien daar de vraag opportuun is over welke onderwerpen overleg met het GO moet plaatsvinden, waar het overgrote deel van de arbeidsvoorwaarden bindend is vastgelegd in de collectieve arbeidsvoorwaardenregeling (CAR) en de UWO. Bovendien is in artikel 27, eerste lid, van de WOR bepaald over welke aangelegenheden de OR instemmingsrecht heeft. Dit instemmingsrecht komt slechts dan te vervallen wanneer, gelet op het bepaalde in het derde lid van artikel 27 van de WOR, 'de betrokken aangelegenheid reeds inhoudelijk is geregeld in (...) een regeling van arbeidsvoorwaarden vastgesteld door een publiekrechtelijk orgaan.' In de praktijk betekent dit dat de lokale uitvoeringsregelingen van de UWO en regelingen als bedoeld in artikel 27, eerste lid, die niet zijn opgenomen in de UWO primair behoren tot het werkpakket van de OR, tenzij de betreffende afspraken in het GO worden gemaakt.

In het kader van het arbeidsvoorwaardenakkoord 1999-2000 is besloten UWO-gemeenten die daaraan behoefte hebben, een handreiking te bieden voor een taakafbakening tussen GO en OR. Deze handreiking komt neer op het volgende advies.

Met het GO wordt in ieder geval overlegd indien een van de volgende aangelegenheden zich voordoet:

- a. het vaststellen, wijzigen of intrekken van een regeling met betrekking tot het beloningsbeleid. In de meeste gemeenten heeft deze regeling de vorm van een bezoldigingsverordening en een regeling functiewaardering;
- b. aangelegenheden van reorganisaties, alsmede de wijze waarop sociale gevolgen die daaruit voortvloeien worden opgevangen. Daarbij gaat het om de vaststelling of wijziging van een sociaal statuut en een daaruit voortvloeiend sociaal plan;
- c. aangelegenheden van privatisering, waaronder tevens wordt verstaan uitbesteding in welke vorm dan ook van werkzaamheden, alsmede de wijze waarop sociale gevolgen die daaruit voortvloeien worden opgevangen. Daarbij gaat het om de vaststelling of wijziging van een sociaal statuut en een daaruit voortvloeiend sociaal plan;
- d. aangelegenheden die vanuit het sectoroverleg expliciet aan het GO zijn opgedragen of overgelaten.

Gemeenten die de hoorbepaling toepassen, zouden op overeenkomstige wijze kunnen handelen.

Instellingsgrens OR'en

Op 4 maart 1998 is een omvangrijke wijziging van de WOR in werking getreden. Door de wetswijziging kwam de verplichting voor een ondernemer om een OR in te stellen op 50 werknemers te liggen. Op grond van artikel 5a van de WOR kan in een collectieve arbeidsvoorwaardenregeling of een publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden de verplichting tot het instellen van een OR lager worden gesteld. In het arbeidsvoorwaardenakkoord 1997-1999 was al vastgelegd dat in UWO-gemeenten met 35-100 werknemers de rechten en plichten met betrekking tot OR'en gelijk werden gesteld met die van ondernemingen met 100 of meer werknemers. Daarmee werd vooruitgelopen op de wetswijziging zoals die toen in het wetsvoorstel was opgenomen. In het akkoord 1999-2000 is de afspraak uit 1997 gecontinueerd.

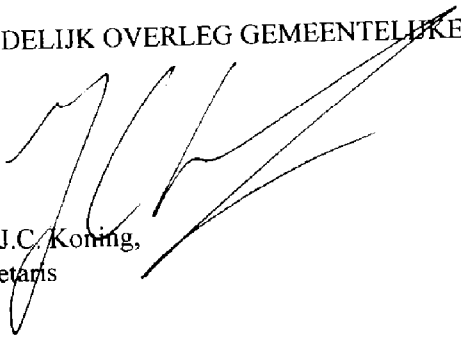
In de bijlage is een nieuw artikel 14:1:1 van de UWO opgenomen dat daarin voorziet.

Wat zijn de gevolgen van deze wijziging?

- Gemeenten waar geen OR is ingesteld en die, inclusief het brandweerpersoneel maar exclusief het onderwijspersoneel, 35 of meer werknemers in dienst hebben, zijn verplicht een OR in te stellen. Onder 'in dienst hebben' wordt, sinds de inwerkingtreding van de zogenaamde Flexwet, niet alleen verstaan het daadwerkelijk hebben van een aanstelling of arbeidsovereenkomst, maar ook dat men op basis van een uitzendovereenkomst ten minste 24 maanden werkzaam is bij de gemeente. Werknemers die in dienst zijn van een gemeente, maar elders zijn gedetacheerd of anderszins werkzaam zijn, behoren eveneens tot de werknemers als bedoeld in de WOR. Zie daarvoor de leden 2 en 3 van artikel 1 van de WOR zoals die sindsdien luiden.
- Gemeenten waar, als gevolg van het verhogen van de instellingsgrens tot 50, na het verstrijken van de zittingstermijn van de OR geen nieuwe OR is gekozen, zullen nu alsnog een OR moeten kiezen.
- Gemeenten waar voor afzonderlijke onderdelen van hun organisatie een eigen medezeggenschapsorgaan is ingesteld, zullen ook voor die onderdelen de grens van 35 werknemers moeten hanteren om een OR in te stellen.
- Wanneer in een gemeente of onderdeel daarvan een personeelsvertegenwoordiging is ingesteld, zal men, indien het aantal werknemers 35 of meer bedraagt, over moeten gaan tot het instellen en verkiezen van een OR.

Wij adviseren u om de wijziging zoals opgenomen in de bijlage bij deze LOGA-brief op korte termijn in te voeren. Als ingangsdatum kan worden uitgegaan van de datum waarop de wijziging lokaal wordt vastgesteld.

LANDELIJK OVERLEG GEMEENTELIJKE ARBEIDSVOORWAARDEN


drs. J.C. Koning,
secretaris

Vereniging van Nederlandse Gemeenten

Bijlage 1

UWO-tekst met toelichting

14 Medezeggenschap

Medezeggenschap in ondernemingen met 35-50 werknemers

Artikel 14:1:1

Gelet op het bepaalde in artikel 5a, eerste lid van de Wet op de ondernemingsraden (WOR) zijn gemeenten voor hun onderneming of onderdelen daarvan als bedoeld in artikel 4 van de WOR, verplicht een ondernemingsraad in te stellen indien en voor zolang in hun onderneming ten minste 35 personen werkzaam zijn als bedoeld in artikel 1, tweede en derde lid, van de WOR.

Toelichting

Op grond van artikel 5a van de Wet op de ondernemingsraden (WOR) kan de verplichting tot het instellen van een ondernemingsraad (OR) bij een collectieve arbeidsvoorwaardenregeling of een publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden op een lager getal worden vastgesteld dan in artikel 2 van de WOR is bepaald. Deze verplichting geldt ook voor onderdelen van gemeenten, waar met toepassing van artikel 4 van de WOR is besloten in het belang van een goede toepassing van de WOR voor die onderdelen een eigen OR in te stellen.

VERZENDFORMULIER

11

concept d.d. 16 juni 1999		opsteller Gerard Heetman		toestel 8884		afdeling ARZ	
datum brief 16 juni 1999		ons kenmerk ARZ/ ³⁹⁰⁵ _{99/114}		uw kenmerk			
bestandsnaam Q:\ARZ\ARZ\LEDENBR.C_L\1999\1085.WPD				Nog enkele correcties 1. Bla nummering is weggehaald. 2. Brief nr's nog opmaken			
onderwerp Arbeidsvoorwaardenakkoord 1999-2000 (12) lokale arbeidsvoorwaardenvorming				nadere informatie bij telefoondienst CvA (070-3738884)			
geadresseerde De leden (t.a.v. burgemeester en wethouders)				Alleen onderwerp- geadresseerde nog te wijzigen.			
aantal bijlagen 1		omschrijving					
verzending regulier		afdrucken op Loga-papier!					
opmerking opsteller:							
afschrift aan		met bijlage		aantal		met brief	
PAZ		*		1			
Opsteller		*		1			
Secretariaat		*		25			
uitvoerij		*		1			
<div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; display: inline-block;"> <p>Algemeen Bestuur W.V.</p> <p>12 JULI 1999</p> <p>V.A.L.G.</p> </div>							
publicatie op intranet beleidsterrein: datum :							
Niet invullen							
opmerking CTV							
bestandsnaam, CTV		ontv. datum + tijd		gecollationeerd		paraaf CTV	
paraaf afdelingshoofd		sectordirecteur		medeparafen		ter tekening afd. hfd/sector hfd stempel	